

CÁCH DÙNG BẢNG NÀY

Bảng này dùng để ghi lại hành động hôm nay của mỗi bài và điều gì xảy ra sau đó. Không cần ghi đủ 365 dòng; những dòng bỏ trống cũng là dữ liệu về việc gì các bạn đã chọn không làm.

Bốn cột ghi chép: Ngày và tựa bài · Hành động đã làm (ghi đúng việc đã làm, không ghi việc định làm) · Điều xảy ra sau đó (phản ứng của người khác, kết quả, hoặc không có gì) · Giữ hay bỏ (hành động này có đáng lặp lại không).

Ba dòng ví dụ để các bạn hình dung cách ghi:

Ngày 1 · Khiêm tốn. Hành động đã làm: hỏi trưởng ca về phương án đổi lịch trực trước khi chốt. Điều xảy ra: chỉ chỉ ra ca đêm thứ Sáu thiếu người, tôi chưa nhìn thấy. Giữ hay bỏ: giữ, mở rộng sang các quyết định về nhân sự.

Ngày 109 · Không để cấp trên bất ngờ. Hành động đã làm: gửi sếp ba câu về rủi ro hợp đồng X. Điều xảy ra: sếp trả lời trong mười phút, hỏi thêm một câu, không có phản ứng tiêu cực. Giữ hay bỏ: giữ, làm mỗi thứ Sáu.

Ngày 202 · Chi phí thật của một cuộc họp. Hành động đã làm: quy giao ban thứ Hai ra giờ công, được mười hai giờ mỗi tuần. Điều xảy ra: chưa đổi gì, cần bàn với hai trưởng bộ phận trước. Giữ hay bỏ: chưa rõ, xem lại sau hai tuần.

Cuối mỗi chặng (Ngày 120, Ngày 260, Ngày 365), đọc lại toàn bộ cột Giữ hay bỏ. Những hành động được đánh dấu giữ nhiều lần chính là thói quen mới của các bạn.

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
PHẦN I · NỀN TẢNG CỦA NGƯỜI LÃNH ĐẠO				
1	KHIÊM TỐN			
2	TƯ DUY PHẢN BIỆN			
3	XÂY DỰNG MÔI TRƯỜNG LÀM VIỆC ĐÁNG GẮN BÓ			
4	NGHỆ THUẬT THUA ĐẸP			
5	TƯ DUY LÃNH ĐẠO TRONG THỜI AI			
6	HỢP TÁC LIÊN PHÒNG BAN			
7	LOẠI BỎ RÀO CẢN ĐỂ GIỮ NGƯỜI			
8	SỨC MẠNH CỦA CÂU HỎI			
9	TẦM NHÌN DÀI HẠN VỀ SỰ NGHIỆP			
10	BƯỚC CHUYỂN THÀNH NHÀ KIẾN TẠO			
11	DẪN DẮT BẰNG MỤC ĐÍCH			
12	LÀM CHỦ SỰ ĐA NHIỆM			
13	HỌC TẬP ĐỂ TẠO RA GIÁ TRỊ BỀN VỮNG			
14	HIỂU ĐỐI THỦ CẠNH TRANH			
15	CHỦ ĐỘNG QUẢN TRỊ VĂN HÓA DOANH NGHIỆP			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
16	AN TOÀN TÂM LÝ TRONG ĐỘI NHÓM			
17	TRUYỀN ĐẠT TẦM NHÌN			
18	ÁP LỰC ĐỀ NẶNG LÊN QUẢN LÝ TRUNG CẤP			
19	NHÌN QUA VẼ BỀ NGOÀI KHI ĐÁNH GIÁ CON NGƯỜI			
20	TỐI ƯU THỜI GIAN GIỮA CÁC CUỘC HỌP			
21	SỨC MẠNH CỦA KHOẢNG LẶNG			
22	SỨC KHỎE TINH THẦN: MỘT TRÁCH NHIỆM CỦA NGƯỜI LÃNH ĐẠO			
23	NUÔI DƯỠNG SỰ KIÊN NHẪN			
24	GIAO TIẾP ĐỒNG CẢM TRONG THAY ĐỔI			
25	PHÁ VỠ SỰ CÔ LẬP CỦA NGƯỜI LÃNH ĐẠO			
26	CÔNG NHẬN VÀ TRÂN TRỌNG			
27	HỌC TẬP LINH HOẠT			
28	TỪ GIỚI THIỆU BẢN THÂN ĐẾN ĐỊNH HÌNH DANH TÍNH LÃNH ĐẠO			
29	XÂY DỰNG ẢNH HƯỞNG KHÔNG CHÍNH THỨC			
30	XÂY DỰNG KẾ HOẠCH KẾ NHIỆM			
31	MỤC TIÊU RÕ RÀNG VÀ NẮM BẮT CƠ HỘI			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
32	SỰ RÕ RÀNG TRONG GIAO TIẾP THAY ĐỔI			
33	KHUYẾN KHÍCH SỰ BẤT ĐỒNG			
34	HỌC TRÍ TUỆ ĐẠO ĐỨC QUA SÁCH			
35	TẠO KHOẢNG CÁCH VỚI CÁM DỖ			
36	NGHỆ THUẬT ĐẶT CÂU HỎI			
37	NGHỆ THUẬT CHỌN NGƯỜI ĐỂ CỐ VẤN			
38	NGHỆ THUẬT THUYẾT PHỤC			
39	NGHỆ THUẬT VẠCH RANH GIỚI “TRƯỚC” VÀ “SAU”			
40	CHIA SẺ BÀI HỌC TỪ THẤT BẠI			
PHẦN II · DẪN DẮT ĐỘI NGŨ VÀ CON NGƯỜI				
41	RA QUYẾT ĐỊNH KHI THÔNG TIN CHƯA ĐẦY ĐỦ			
42	QUẢN LÝ NĂNG LƯỢNG, KHÔNG CHỈ THỜI GIAN			
43	PHẢN HỒI MANG TÍNH XÂY DỰNG			
44	XÂY DỰNG THÓI QUEN TƯ DUY CHIẾN LƯỢC			
45	DẪN DẮT NGƯỜI GIỎI HƠN MÌNH			
46	QUẢN LÝ XUNG ĐỘT TRONG ĐỘI NHÓM			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
47	TRAO QUYỀN THẬT SỰ			
48	CÂN BẰNG GIỮA KIÊN ĐỊNH VÀ LINH HOẠT			
49	HỌC CÁCH LẮNG NGHE SÂU			
50	XÂY DỰNG UY TÍN TỪ NHỮNG VIỆC NHỎ			
51	DẪN DẮT QUA GIAI ĐOẠN KHỦNG HOẢNG			
52	NUÔI DƯỠNG ĐỘNG LỰC NỘI TẠI CỦA ĐỘI NGŨ			
53	XÂY DỰNG TÍNH CÁCH LÃNH ĐẠO			
54	PHÁT TRIỂN KỸ NĂNG LÃNH ĐẠO ĐỘC ĐÁO TRONG KỶ NGUYỄN AI			
55	HỌC CÁCH NÓI “KHÔNG”			
56	DẪN DẮT ĐỘI NGŨ ĐA THỂ HỆ			
57	TƯ DUY DÀI HẠN TRONG MỘT THẾ GIỚI NGẮN HẠN			
58	SỨC MẠNH CỦA SỰ HIỆN DIỆN			
59	RA QUYẾT ĐỊNH DỰA TRÊN DỮ LIỆU			
60	XÂY DỰNG MẠNG LƯỚI QUAN HỆ NGHỀ NGHIỆP			
61	NGHỆ THUẬT QUẢN LÝ KỶ VỌNG			
62	NUÔI DƯỠNG SỰ TÒ MÒ			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
63	XỬ LÝ NGƯỜI CÓ HIỆU SUẤT THẤP			
64	TÍNH NHẤT QUÁN CỦA NGƯỜI LÃNH ĐẠO			
65	DẪN DẮT ĐỘI NGŨ TỪ XA			
66	SỰ KHIÊM TỐN TRÍ TUỆ			
67	TUYỂN ĐÚNG NGƯỜI			
68	XÂY DỰNG VĂN HÓA PHẢN HỒI HAI CHIỀU			
69	RA QUYẾT ĐỊNH NHÓM HIỆU QUẢ			
70	QUẢN LÝ BẢN THÂN TRƯỚC KHI QUẢN LÝ NGƯỜI KHÁC			
71	TẠO ĐIỀU KIỆN CHO SỰ ĐỔI MỚI			
72	GIAO TIẾP HIỆU QUẢ VỚI CẤP TRÊN			
73	XÂY DỰNG THÓI QUEN NHÌN LẠI			
74	SỰ CÔNG BẰNG TRONG ĐỐI XỬ			
75	DẪN DẮT KHI KHÔNG CÓ THẨM QUYỀN CHÍNH THỨC			
76	DẪN DẮT TRONG MỘT THẾ GIỚI THAY ĐỔI LIÊN TỤC			
77	CÂN BẰNG GIỮA TIN TƯỞNG VÀ KIỂM SOÁT			
78	GIỮ ĐỘNG LỰC CHO CHÍNH MÌNH			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
79	TRUYỀN LẠI TRI THỨC VÀ KINH NGHIỆM			
80	TỪ THÀNH CÔNG CÁ NHÂN ĐẾN THÀNH CÔNG CỦA NGƯỜI KHÁC			
PHẦN III · ẢNH HƯỞNG, VĂN HÓA VÀ HÒA NHẬP				
81	SỰ THIÊN VỊ VÔ THỨC			
82	PHONG CÁCH LÃNH ĐẠO THÂN THIỆN			
83	XÂY DỰNG MẠNG LƯỚI NỘI BỘ			
84	XÂY DỰNG NHÓM CỐ VẤN CHO NGƯỜI KẾ CẬN			
85	SỨC MẠNH CỦA MỘT CÂU HỎI LÀM CHẬM LẠI			
86	MUA LẠI THỜI GIAN			
87	TỪ LÃNH ĐẠO CHÚC NẮNG SANG NGƯỜI TÍCH HỢP			
88	THEO DÕI TIẾN ĐỘ VÀ LẠC QUAN THỰC TẾ			
89	BIẾN SÁNG TẠO THÀNH MỘT QUY TRÌNH			
90	LÃNG PHÍ TÀI NGUYÊN: MỘT NGUYÊN NHÂN KHIẾN NGƯỜI GIỎI RA ĐI			
91	SỨC MẠNH CỦA CÂU NÓI “TÔI KHÔNG BIẾT”			
92	NGÔN NGỮ HÒA NHẬP TRONG TỔ CHỨC			
93	TÍNH CHÂN THỰC TRONG LÃNH ĐẠO			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
94	KỂ CHUYỆN ĐỂ THÚC ĐẨY THAY ĐỔI			
95	HIỂU TÁC ĐỘNG CẢM XÚC CỦA CHÍNH MÌNH			
96	CẢI THIẾN BẦU KHÔNG KHÍ NHÓM QUA THÓI QUEN GIAO TIẾP			
97	LÃNH ĐẠO TRONG BỐI CẢNH BẤT ĐỊNH			
98	DÁM ĐƯA RA Ý KIẾN TRÁI CHIỀU			
99	TRAO QUYỀN ĐỂ ĐỘI NGŨ TỰ TRẢI NGHIỆM			
100	VĂN HÓA NẪM TRONG NGHI THỨC NHỎ			
101	PHÁT TRIỂN NHỮNG NĂNG LỰC AI KHÔNG SAO CHÉP ĐƯỢC			
102	NHỮNG PHẨM CHẤT TẠO NÊN MỘT NHÀ LÃNH ĐẠO LỚN			
103	CÁI BẦY CỦA “CHỈ MỘT LẦN NÀY THÔI”			
104	CẢI THIẾN KỸ NĂNG VIẾT ĐỂ TRUYỀN ĐẠT RÕ RÀNG			
105	SÁU CÂU HỎI TRƯỚC KHI TRỞ THÀNH QUẢN LÝ			
106	Ý ĐỊNH CHIẾN LƯỢC			
107	CHẨN ĐOÁN TÌNH TRẠNG THIẾU TRÁCH NHIỆM			
108	TÌM MỘT NGƯỜI ĐỂ CỐ VẤN			
109	KHÔNG ĐỂ CẤP TRÊN BẤT NGỜ			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
110	XEM LẠI QUY TRÌNH TUYỂN DỤNG ĐỂ GIẢM ĐỊNH KIẾN			
111	ĐỐI DIỆN VỚI PHẢN HỒI GAY GẮT			
112	CÁCH THUA HIỆU QUẢ			
113	XÂY DỰNG SỰ PHÙ HỢP CHIẾN LƯỢC			
114	SỨC MẠNH CỦA CÂU HỎI TRUYỀN CẢM HỨNG			
115	TỰ ĐIỀU CHỈNH CẢM XÚC			
116	TẬP TRUNG VÀO VIỆC QUAN TRỌNG, KHÔNG PHẢI VIỆC KHẨN CẤP			
117	KHAI THÁC CHUYÊN GIA NỘI BỘ			
118	NUÔI DƯỠNG KHẢ NĂNG LÃNH ĐẠO VỚI BA LOẠI TÒ MÒ			
119	VƯỢT QUA THAY ĐỔI BẰNG CÁCH KẾT NỐI QUÁ KHỨ VÀ HIỆN TẠI			
120	PHÁT TRIỂN KHẢ NĂNG HỌC NHANH			
PHẦN IV · BẢN THÂN NGƯỜI LÃNH ĐẠO				
121	GIẢM ÁP LỰC VÔ HÌNH LÊN NHÀ LÃNH ĐẠO NỮ			
122	XÂY MÔI TRƯỜNG HỖ TRỢ ĐỂ THAY ĐỔI THÓI QUEN			
123	ĐA DẠNG VÀ HÒA NHẬP: CHUYỂN ĐỔI HỆ THỐNG, KHÔNG PHẢI CON NGƯỜI			
124	XỬ LÝ TỐI HẬU THƯ TRONG ĐÀM PHÁN			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
125	DẪN DẮT NHỮNG NGƯỜI TỪNG LÀ ĐỒNG NGHIỆP			
126	TÁI TẠO NĂNG LƯỢNG CHO MỘT ĐỘI ĐANG TRÌ TRỆ			
127	QUẢN LÝ NĂNG LƯỢNG KHI CÔNG VIỆC BẬN RỘN			
128	XÂY DỰNG AN TOÀN TÂM LÝ THÔNG QUA SỰ THAM GIA			
129	NGƯỜI LÃNH ĐẠO NHƯ MỘT NGƯỜI THẦY			
130	KỂ CHUYỆN ĐỂ DẪN DẮT THAY ĐỔI			
131	BIẾN MỌI TƯƠNG TÁC THÀNH MỘT CƠ HỘI HUẤN LUYỆN			
132	THUYẾT TRÌNH TRONG MÔI TRƯỜNG KẾT HỢP			
133	TỪ NGƯỜI QUẢN LÝ SANG NHÀ CHIẾN LƯỢC			
134	BIẾN PHẢN HỒI THÀNH MỘT THÓI QUEN HÀNG NGÀY			
135	LÃNH ĐẠO LÀ CHỦ ĐỘNG TẠO CƠ HỘI TĂNG TRƯỞNG			
136	XÂY CHIẾN LƯỢC CHO SỰ NGHIỆP CỦA CHÍNH MÌNH			
137	PHÁT TRIỂN SỰ TẬP TRUNG			
138	KỂ CHUYỆN BẰNG DỮ LIỆU			
139	LÃNH ĐẠO HÒA NHẬP QUA SỰ KHIÊM TỐN VÀ HÀNH ĐỘNG			
140	ĐÚNG NGƯỜI ĐÚNG VIỆC			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
141	BA CHIỀU CỦA MỘT NHÀ LÃNH ĐẠO			
142	CHẾ NGỰ CHỦ NGHĨA HOÀN HẢO BẰNG DANH SÁCH KIỂM TRA			
143	XỬ LÝ CUỘC TRÒ CHUYỆN KHÓ KHĂN TRỰC TUYẾN			
144	THOÁT KHỎI CÁI LỒNG CỦA CHUYÊN MÔN			
145	THỰC HÀNH SỰ TĨNH TẠI MỘT CÁCH CÓ HỆ THỐNG			
146	THẤU HIỂU PHONG CÁCH LÀM VIỆC CỦA CHÍNH MÌNH			
147	LÃNH ĐẠO BẰNG NHẬN THỨC BÊN NGOÀI			
148	XÂY DỰNG MỘT VI VĂN HÓA LÀNH MẠNH			
149	THIẾT LẬP MỘT MỐI QUAN HỆ CỐ VẤN HIỆU QUẢ			
150	KHÔNG KHOAN NHƯỢNG VỚI HÀNH VI XẤU			
151	ỦY QUYỀN HIỆU QUẢ			
152	TẠO ĐIỀU KIỆN CHO PHẢN HỒI TRUNG THỰC			
153	THẤU HIỂU CẤP TRÊN CỦA MÌNH			
154	XÁC ĐỊNH TRIẾT LÝ CÁ NHÂN CỦA MÌNH			
155	THÚC ĐẨY BÌNH ĐẲNG TRONG ĐÁNH GIÁ HIỆU SUẤT			
156	THOÁT KHỎI VỎ BỌC MẮT KẾT NỐI THỰC TẾ			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
157	SỰ HƯỚNG NGOẠI CÓ CHỌN LỘC			
158	TẠO SỰ ĐỒNG THUẬN TRONG MỘT DỰ ÁN			
159	KHÔI PHỤC ĐỘNG LỰC BẰNG SỰ THẤU HIỂU			
160	LỊCH TRÌNH NÓI GÌ VỀ ƯU TIÊN CỦA BẠN			
PHẦN V · QUẢN TRỊ THỜI GIAN, SỰ TẬP TRUNG VÀ ƯU TIÊN				
161	SỨC MẠNH THUYẾT PHỤC TỪ ĐỒNG NGHIỆP			
162	DẪN DẮT MỘT ĐỘI NHÓM, KHÔNG CHỈ TỪNG CÁ NHÂN			
163	VƯỢT QUA SỰ TRÌ TRỆ TRONG PHÁT TRIỂN BẢN THÂN			
164	CHUẨN BỊ ĐỐI PHÓ VỚI ÁP LỰC CÔNG CHÚNG			
165	PHONG CÁCH LÃNH ĐẠO DÂN CHỦ			
166	QUẢN LÝ KỶ VỌNG VÀ THIẾT LẬP RANH GIỚI			
167	NGƯỜI LÃNH ĐẠO HỌC HỎI Ở MỌI NƠI			
168	GIỌNG LÃNH ĐẠO XÂY DỰNG TRÊN SỰ RÕ RÀNG VỀ ƯU TIÊN			
169	PHÁT TRIỂN PHIÊN BẢN TỐT NHẤT CỦA CHÍNH MÌNH			
170	TẬP TRUNG VÀO VIỆC TRỞ NÊN TỐT HƠN			
171	TUYỂN DỤNG ĐỂ XÂY MỘT ĐỘI NGŨ ĐA DẠNG			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
172	KHOẢNG CÁCH KỸ NĂNG CẦN MỘT CHIẾN LƯỢC, KHÔNG PHẢI THÊM ĐÀO TẠO			
173	QUAN TRỌNG VÀ CẤP BÁCH			
174	CÁ NHÂN HÓA Ý NGHĨA CÔNG VIỆC			
175	VƯỢT QUA BẦY THÀNH CÔNG			
176	PHÁ VỠ THÓI QUEN GIỚI HẠN SỰ NGHIỆP BẰNG LỊCH TRÌNH MẶC ĐỊNH			
177	XÂY DỰNG KẾT NỐI TRONG MỘT ĐỘI NGŨ HIỆU SUẤT CAO			
178	THOÁT KHỎI GUỒNG QUAY CỦA THÀNH TÍCH			
179	LÃNH ĐẠO CẤP CAO LÀ KIẾN TRÚC SỰ HỆ THỐNG			
180	SỨC MẠNH TỪ SỰ KHIÊM NHƯỜNG VÀ THỪA NHẬN ĐIỂM YẾU			
181	NGĂN HÀNH VI PHI ĐẠO ĐỨC LÂY LAN			
182	VÌ SAO MỌI VIỆC TRỄ HƠN DỰ KIẾN			
183	VƯỢT QUA MỘT THAY ĐỔI LÀM XÁO TRỘN BẢN SẮC			
184	KẾ HOẠCH KẾ NHIỆM			
185	THỪA NHẬN SAI LẦM TRONG NỖ LỰC HÒA NHẬP			
186	CÂN BẰNG CUỘC SỐNG LÀ MỘT LỰA CHỌN CHIẾN LƯỢC			
187	NGƯỜI LÃNH ĐẠO MỚI: DỰ ĐOÁN CÁC MỐI QUAN NGẠI			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
188	ỨNG PHÓ VỚI SAI LẦM BẰNG SỰ TÒ MÒ			
189	GIAO TOÀN VIỆC DỄ LÀ CÁCH ÂM THẨM MẤT NGƯỜI TÀI			
190	VÌ SAO LÃNH ĐẠO TỐT THƯỜNG TRÔNG NHÀM CHÁN			
191	PHÁT TRIỂN KHẢ NĂNG HỌC TẬP LINH HOẠT QUA KẾT NỐI LIÊN NGÀNH			
192	TÌM THÊM THỜI GIAN CHO SỰ PHỤC HỒI			
193	XỬ LÝ XUNG ĐỘT TRONG MỘT MỐI QUAN HỆ CỐ VẤN			
194	LÀM CHỦ SỰ CHÚ Ý LÀ NỀN TẢNG CỦA HIỆU SUẤT			
195	NHỮNG CÂU HỎI MỞ RỘNG TƯ DUY CỦA NGƯỜI KHÁC			
196	THÚC ĐẨY THAY ĐỔI QUA MỘT CÂU CHUYỆN			
197	TẬP TRUNG VÀO BỨC TRANH RỘNG LỚN HƠN			
198	SỨC MẠNH THUYẾT PHỤC CỦA SỰ CAM KẾT			
199	ƯU TIÊN QUẢN LÝ CON NGƯỜI HƠN DANH SÁCH CÔNG VIỆC			
200	LÃNH ĐẠO TRONG BẤT ĐỊNH: DỪNG CẢM HƠN LÀ AN TOÀN			
201	PHÁ VỠ BẾ TẮC BẰNG CÂU HỎI “CHÚNG TA CÓ THỂ ÍT NHẤT...?”			
202	CHI PHÍ THẬT CỦA MỘT CUỘC HỌP			
203	GIÀNH LẠI QUYỀN KIỂM SOÁT NGÀY LÀM VIỆC			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
204	KHI “KHÔNG LÀM GÌ” LÀ MỘT HÀNH ĐỘNG LÃNH ĐẠO			
205	NĂM PHÚT SUY NGHĨ ĐỂ LOẠI BỎ “CÔNG VIỆC RÁC”			
206	CHUYỂN ĐỔI NGỮ CẢNH: KỂ TRỘM VÔ HÌNH CỦA SỰ TẬP TRUNG			
207	“THỜI GIAN VÀNG”: BẢO VỆ NHỮNG GIỜ TỐT NHẤT CỦA BẠN			
208	NUÔI DƯỠNG SỰ TIẾN BỘ TRONG CÔNG VIỆC HÀNG NGÀY			
209	KIÊN NHẪN: KỸ NĂNG LÃNH ĐẠO THẨM LẶNG			
210	NGHI THỨC ĐÓNG NGÀY LÀM VIỆC			
211	NGHỆ THUẬT “CHỌN TRẬN ĐÁNH”			
212	“VIẾT THẲNG, VIẾT THẬT” LÀ SỨC MẠNH CỦA GIAO TIẾP			
213	XÂY DỰNG “CƠ BẮP” CỦA LÒNG CAN ĐẢM TỪ NHỮNG BƯỚC NHỎ			
214	“ĐIỀU GÌ THỰC SỰ QUAN TRỌNG?”: MỘT LA BÀN GIỮA CƠN BÃO			
215	CHỦ NGHĨA TINH GIẢN: “ÍT NHƯNG TỐT HƠN”			
PHẦN VI · CÔNG CỤ VÀ MÔ HÌNH TƯ DUY				
216	“CHẾ ĐỘ NHÀ SƯ”: ẮN DẬT TẠM THỜI ĐỂ LÀM VIỆC SÂU			
217	QUY TẮC 90-90-1: BIẾN MỘT MỤC TIÊU LỚN THÀNH HIỆN THỰC			
218	LUẬT PARKINSON: THỜI GIAN CÀNG ÍT, HIỆU QUẢ CÀNG CAO			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
219	TRẠNG THÁI DÒNG CHẢY: ĐỈNH CAO CỦA HIỆU SUẤT			
220	NGHĨ NGƠI CHỦ ĐỘNG: NGHỆ THUẬT TÁI TẠO NĂNG LƯỢNG			
221	NGHỆ THUẬT CÂN BẰNG GIỮA NHỮNG NGHỊCH LÝ			
222	“BẤY LẬP LẠI” VÀ CÁCH VƯỢT QUA NÓ			
223	KHI SỰ YÊU MẾN TRỞ THÀNH ĐÒN BẤY HIỆU SUẤT			
224	PHƯƠNG TRÌNH NIỀM TIN: GIẢI MÃ SỰ TÍN NHIỆM			
225	BA KỸ THUẬT GIẢM CÁI TÔI ĐỂ TĂNG NIỀM TIN			
226	TẬP THỂ DỤC LÀ MỘT NHIỆM VỤ CHIẾN LƯỢC			
227	ĐƯỜNG CONG CHỮ S: BẢN ĐỒ PHÁT TRIỂN CỦA NHÂN VIÊN			
228	HỢP TÁC BẮT ĐẦU TỪ VIỆC NHÌN VÀO GƯƠNG			
229	CHIẾN LƯỢC CẢN LÀ MỘT BẢN GIAO HƯỞNG TẬP THỂ			
230	RED TEAMING: CHỦ ĐỘNG TẤN CÔNG CHIẾN LƯỢC CỦA CHÍNH MÌNH			
231	THOÁT KHỎI “CÁI BÓNG” CỦA MỘT NGƯỜI TIỀN NHIỆM NỔI BẬT			
232	CHÍN MƯƠI NGÀY ĐẦU TIÊN TRONG MỘT VAI TRÒ MỚI			
233	TƯ DUY ĐẢO NGƯỢC: NGHỆ THUẬT “TRÁNH SAI LẦM”			
234	TƯ DUY BẬC HAI: NHÌN THẤU “HẬU QUẢ CỦA HẬU QUẢ”			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
235	TƯ DUY NGUYÊN BẢN: THÁCH THỨC CÁC QUY TẮC ĐỂ KIẾN TẠO			
236	VÒNG LẶP OODA: TỐC ĐỘ XỬ LÝ THÔNG TIN LÀ MỘT VŨ KHÍ			
237	KHUNG GIẢM THIỂU HỐI TIẾC			
238	CÔNG THỨC BỐN BƯỚC ĐỂ NÓI THẲNG MÀ KHÔNG GÂY TỔN THƯƠNG			
239	MÔ HÌNH SBI: CÔNG THỨC PHẢN HỒI RÕ RÀNG VÀ CỤ THỂ			
240	TỪ “VÙNG AN TOÀN” ĐẾN “VÙNG PHÁT TRIỂN”			
241	PHẢN HỒI HƯỚNG TỚI: KIẾN TẠO TƯƠNG LAI THAY VÌ ĐÀO BỐI QUÁ KHỨ			
242	NGƯỜI DỊCH CHIẾN LƯỢC: BIẾN TẮM NHÌN MƠ HỒ THÀNH HÀNH ĐỘNG			
243	RA QUYẾT ĐỊNH: CÂN BẰNG GIỮA “CÁI ĐẦU LẠNH” VÀ TRỰC GIÁC			
244	PHÁ VỠ THÓI QUEN BẰNG “TƯ DUY TÁI ĐỊNH HÌNH”			
245	TRANG BỊ KỸ NĂNG CHO CÔNG VIỆC CHƯA TỚI			
246	Ý CHÍ NHƯ MỘT “CƠ BẮP” CẦN ĐƯỢC TÔI LUYỆN			
247	“QUẢN LÝ SẾP”: ĐỪNG ĐỂ GIẢ ĐỊNH GIẾT CHẾT HIỆU QUẢ			
248	BIẾN SỰ ĐỒNG CẢM THÀNH “DNA” CỦA DOANH NGHIỆP			
249	ĐỪNG ĐỢI ĐẾN KHI NGỒI GHẾ CEO MỚI BẮT ĐẦU “MƠ LỚN”			
250	KỂ CHUYỆN: VŨ KHÍ “MỀM” CHO NHỮNG CHIẾN LƯỢC “CỨNG”			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
251	TRÍ TUỆ CẢM XÚC: CHIẾC “RADAR” CỦA NGƯỜI LÃNH ĐẠO			
252	CHIẾN LƯỢC HỌC TẬP: ĐỂ TÒ MÒ DẪN LỐI, ĐỂ MỤC TIÊU GIỮ NHỊP			
253	QUẢN TRỊ NĂNG LƯỢNG: CHẠY ĐƯỜNG DÀI MÀ KHÔNG HỤT HƠI			
254	CHÁNH NIỆM: TÍNH LẶNG ĐỂ DẪN DẮT TRONG TÂM BẢO			
255	LÃNH ĐẠO KIỀM CƯỜNG: BIẾN NGHỊCH CẢNH THÀNH BỆ PHÒNG			
256	VỐN TÂM LÝ: TÀI SẢN VÔ HÌNH ĐỊNH HÌNH SỨC MẠNH ĐỘI NGŨ			
257	NGHỆ THUẬT ĐÓN NHẬN PHÊ BÌNH			
258	CỬA SỔ JOHARI: BẢN ĐỒ KHÁM PHÁ NHỮNG “GÓC KHUẤT”			
259	ĐÁNH GIÁ 360 ĐỘ: TẮM GƯƠNG TOÀN CẢNH VỀ NGƯỜI LÃNH ĐẠO			
260	KẾ HOẠCH PHÁT TRIỂN CÁ NHÂN: BIẾN PHẢN HỒI THÀNH HÀNH ĐỘNG			
PHẦN VII · VĂN HÓA, ĐỔI MỚI VÀ TƯ DUY TÀI CHÍNH				
261	NGHỆ THUẬT THẤT BẠI: BIẾN ĐAU THƯƠNG THÀNH SỰ GẮN KẾT			
262	MỖ XẺ THẤT BẠI BẰNG TƯ DUY “KHÔNG ĐỔ LỖI”			
263	VÒNG TRÒN VÀNG: ĐÁNH THỨC CẢM HỨNG BẰNG CÂU HỎI “TẠI SAO”			
264	LÃNH ĐẠO CHÂN THẬT: GỠ BỎ MẶT NẠ ĐỂ DẪN DẮT ĐÚNG VỚI MÌNH			
265	ĐỂ XUẤT GIÁ TRỊ NHÂN SỰ: VÌ SAO LƯƠNG CAO LÀ CHƯA ĐỦ			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
266	TRẢI NGHIỆM NHÂN VIÊN: KHI NHÂN VIÊN LÀ “KHÁCH HÀNG” ĐẦU TIÊN			
267	NHỮNG “KHOẢNH KHẮC QUAN TRỌNG” ĐỊNH ĐOẠT LÒNG TRUNG THÀNH			
268	TÂM TRẠNG NHÀ LÃNH ĐẠO: BIẾN SỐ VÔ HÌNH QUYẾT ĐỊNH KẾT QUẢ			
269	TỰ NHẬN THỨC: VIÊN GẠCH ĐẦU TIÊN CỦA LÃNH ĐẠO			
270	PHÁ VỠ “SỰ IM LẶNG ĐÁNG SỢ” ĐỂ KHAI PHÓNG SÁNG TẠO			
271	BỐN GIAI ĐOẠN AN TOÀN TÂM LÝ: TỪNG BƯỚC TỚI SỰ ĐỔI MỚI			
272	SỰ HỖN LOẠN: KHÔNG PHẢI “HỒ SÂU”, MÀ LÀ MỘT “CHIẾC THANG”			
273	DOANH CHỦ NỘI BỘ: TƯ DUY LÀM CHỦ NGAY TRONG LÒNG TỔ CHỨC			
274	THỂ LƯỢNG NẠN CỦA NHÀ CẢI CÁCH: KHI “LÀM ĐÚNG” VẪN THẤT BẠI			
275	TỔ CHỨC THUẬN TAY: DỪNG “HAI TAY” ĐỂ VỪA KIỂM TIẾN VỪA KIẾN TẠO			
276	BIỆT ĐỘI ĐỘT PHÁ GIỮA LÒNG TỔ CHỨC			
277	TƯ DUY MẶT TRĂNG: DÁM MƠ LỚN GẤP MƯỜI LẦN			
278	QUY TẮC “HAI CHIẾC PIZZA”: NHỎ GỌN LÀ CHÌA KHÓA CỦA TỐC ĐỘ			
279	BA CHÂN TRỜI TĂNG TRƯỞNG: LÃNH ĐẠO “BA MÚI GIỜ” SONG HÀNH			
280	QUY TẮC 70-20-10: TỶ LỆ CÂN BẰNG GIỮA HIỆN TẠI VÀ TƯƠNG LAI			
281	CHÍNH SÁCH “20% THỜI GIAN”: TRAO QUYỀN TỰ CHỦ ĐỂ Ý TƯỞNG LỚN NẢY NỞ			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
282	ĐỘNG LỰC 3.0: VƯỢT QUA “CÂY GẬY VÀ CỬ CÀ RỐT”			
283	ĐIỀU PHỐI ÁP LỰC: NGHỆ THUẬT VẶN NÚT ÂM LƯỢNG ĐÚNG MỨC			
284	LÃNH ĐẠO LÀ NGHỆ THUẬT PHÂN BỐ NGUỒN LỰC, KHÔNG CHỈ LÀ TRUYỀN CẢM HỨNG			
285	TÁCH CHẤT LƯỢNG QUYẾT ĐỊNH KHỎI KẾT QUẢ CUỐI CÙNG			
286	LÃNH ĐẠO VÀ BÁO CÁO P&L;: KHI NHỮNG CON SỐ BIẾT NÓI			
287	LÃNH ĐẠO TRONG CƠN BÃO TÀI CHÍNH: KHI DÒNG TIỀN LÀ HƠI THỜ			
288	NGHỆ THUẬT ĐÁNH ĐỔI: KHI LÃNH ĐẠO PHẢI NÓI “KHÔNG” VỚI ĐIỀU ĐÚNG			
289	KHI KPI TỐT TRỞ THÀNH THUỐC ĐỘC GIẾT CHẾT CHIẾN LƯỢC			
290	KHI VĂN HÓA XUNG ĐỘT VỚI LỢI NHUẬN: BÀI TOÁN VỀ SỰ BỀN VỮNG			
291	TĂNG TRƯỞNG HAY LỢI NHUẬN: ĐI TÌM ĐIỂM CÂN BẰNG SINH TỬ			
292	QUẢN TRỊ CHI PHÍ: BẮN LÍNH NGƯỜI CẮM LÁI, KHÔNG PHẢI VIỆC CỦA KẾ TOÁN			
293	CHIẾN LƯỢC VÀ NGÂN SÁCH: ĐỪNG ĐỂ BẢNG TÍNH DẪN DẮT TƯƠNG LAI			
294	TƯ DUY NHÀ ĐẦU TƯ: KHI LÃNH ĐẠO KHÔNG CHỈ LÀ NGƯỜI VẬN HÀNH			
PHẦN VIII · LÃNH ĐẠO HỆ THỐNG VÀ CÁC VAI TRÒ KHÓ				
295	LÃNH ĐẠO TRONG CHU KỲ SUY THOÁI			
296	KHI CHIẾN LƯỢC CHẾT Ở TẦNG TRUNG GIAN			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
297	KHI HIỆU QUẢ TRỞ THÀNH CÁI BẦY: MẶT TỐI CỦA TỐI ƯU HÓA			
298	LÃNH ĐẠO LÀ KIẾN TRÚC SƯ CỦA HỆ THỐNG			
299	LÃNH ĐẠO CẤP ĐẦU TIÊN: KHI HÀO QUANG CŨ TRỞ THÀNH RÀO CẢN			
300	LÃNH ĐẠO NHỮNG NGƯỜI TỪNG LÀ ĐỒNG NGHIỆP			
301	QUẢN LÝ CẤP TRUNG: LÃNH ĐẠO TRONG THẾ KẸP GIỮA HAI LÀN ĐẠN			
302	KHI BẠN KHÔNG CÒN LÀ NGƯỜI GIỎI NHẤT PHÒNG			
303	LÃNH ĐẠO KHÔNG CHỨC DANH: GÂY ẢNH HƯỞNG KHI KHÔNG CÓ QUYỀN LỰC			
304	LÃNH ĐẠO NGƯỜI LỚN TUỔI HƠN: DUNG HÒA TRẢI NGHIỆM VÀ QUYỀN LỰC			
305	LEADING LEADERS: DẪN DẮT NHỮNG THUYỀN TRƯỞNG			
306	BƯỚC RA KHỎI BÓNG NGƯỜI KHỔNG LỒ: KẾ NHIỆM MỘT LÃNH ĐẠO XUẤT CHỨNG			
307	LÃNH ĐẠO NGANG HÀNG: GÂY ẢNH HƯỞNG KHÔNG QUYỀN LỰC			
308	TƯ DUY HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ: NHÌN XA HƠN NHỮNG CON SỐ VẬN HÀNH			
309	KHI VAI TRÒ KẾT THÚC, LÃNH ĐẠO VẪN CÒN: DI SẢN QUÝ HƠN CHỨC DANH			
310	CON NGƯỜI KHÔNG HỎNG, HỆ THỐNG HỎNG			
311	CẤU TRÚC QUYẾT ĐỊNH HÀNH VI			
312	KHI PHẦN THƯỞNG TRỞ THÀNH RÀO CẢN CỦA SỰ TẬN TỤY			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
313	QUY TRÌNH XẤU TẠO RA CON NGƯỜI XẤU			
314	NỢ TỔ CHỨC: KHOẢN NỢ VÔ HÌNH ĐANG BẢO MỒN DOANH NGHIỆP			
315	QUẢN TRỊ VÀ LÃNH ĐẠO: SỰ CÂN BẰNG GIỮA LA BÀN VÀ ĐỘNG CƠ			
316	THIẾT KẾ TỔ CHỨC CHO TỐC ĐỘ			
317	TỔ CHỨC HỌC TẬP VÀ TỔ CHỨC TUÂN THỦ			
318	CHÍNH TRỊ TỔ CHỨC: THỨ PHẢI THẤU HIỂU ĐỂ DẪN DẮT			
319	KHI SỰ THẬT KHÔNG ĐƯỢC NÓI RA: CĂN BỆNH IM LẶNG			
320	LÃNH ĐẠO TRONG TỔ CHỨC ĐỘC HẠI: BẢN LĨNH BẢO VỆ MÌNH VÀ ĐỘI NGŨ			
PHẦN IX · RA QUYẾT ĐỊNH VÀ BẢN LĨNH NỘI TÂM				
321	KHI SỰ TỬ TẾ QUAN TRỌNG HƠN SỰ YÊU MẾN			
322	KHI PHẢI RA QUYẾT ĐỊNH KHÔNG CÔNG BẰNG			
323	CHƠI CƯỢC CHƠI QUYỀN LỰC MÀ KHÔNG ĐÁNH MẤT BẢN SẮC			
324	KHI NGƯỜI GIỎI BỊ LOẠI: NGHỊCH LÝ GIỮA NĂNG LỰC VÀ SỰ SINH TỒN			
325	QUYỀN LỰC CÓ THỂ THA HÓA: KHIÊM TỐN LÀ LÁ CHẮN CUỐI CÙNG			
326	QUYẾT ĐỊNH KHI KHÔNG ĐỦ DỮ LIỆU: QUẢN TRỊ SỰ MƠ HỒ			
327	QUYẾT ĐỊNH DƯỚI ÁP LỰC THỜI GIAN: GIỮ CÁI ĐẦU LẠNH GIỮA TÂM BÃO			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
328	KHI TRỰC GIÁC ĐÁNH BẠI PHÂN TÍCH			
329	QUYẾT ĐỊNH NGƯỢC SỔ ĐỒNG: BẢN LĨNH CỦA TƯ DUY PHẢN BIỆN			
330	KHI MỌI LỰA CHỌN ĐỀU TỆ: BẢN LĨNH TRONG VÙNG XÁM			
331	QUYẾT ĐỊNH KHÔNG HỐI TIẾC: LÀM CHỦ SỰ ĐÁNH ĐỔI			
332	LÃNH ĐẠO VÀ XÁC SUẤT: TƯ DUY TRONG THẾ GIỚI KHÔNG CHẮC CHẮN			
333	QUYẾT ĐỊNH DỪNG LẠI: BẢN LĨNH CỦA SỰ BUÔNG BỎ			
334	KHI KHÔNG QUYẾT ĐỊNH CŨNG LÀ MỘT QUYẾT ĐỊNH			
335	LÃNH ĐẠO CÀNG LÂU, NÓI CÀNG ÍT			
336	KHI LÃNH ĐẠO KHÔNG CÒN CẦN CHỨNG MINH			
337	KHI VAI TRÒ KẾT THÚC, ẢNH HƯỞNG BẮT ĐẦU			
338	THÀNH CÔNG KHÔNG PHẢI LÀ ĐÍCH ĐẾN			
339	KHI CÔNG VIỆC NUỐT TRỌN DANH TÍNH CÁ NHÂN			
340	LÃNH ĐẠO VÀ NHỮNG MỐI QUAN HỆ ÂM THẨM TRẢ GIÁ			
341	KHI THÀNH CÔNG NGHỀ NGHIỆP ĐI TRƯỚC SỰ TRƯỞNG THÀNH CÁ NHÂN			
342	LÃNH ĐẠO VÀ SỰ CÔ ĐƠN KHÔNG NÓI RA			
343	KHI PHẢI CHỌN GIỮA ĐÚNG NGHỀ VÀ ĐÚNG ĐỜI			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
344	LÃNH ĐẠO TRONG 5 PHÚT TRƯỚC CUỘC HỌP			
PHẦN X · NHỮNG KHOẢNH KHẮC THỬ THÁCH VÀ LỜI KẾT				
345	LÃNH ĐẠO KHI NGHE TIN XẤU ĐẦU NGÀY			
346	LÃNH ĐẠO KHI BẠN KHÔNG CÓ CÂU TRẢ LỜI			
347	LÃNH ĐẠO TRONG NHỮNG LẦN BẠN CHỌN IM LẶNG			
348	KHI BẠN LÀM TỔN THƯƠNG NGƯỜI KHÁC MÀ KHÔNG NHẬN RA			
349	KHI QUYẾT ĐỊNH ĐÚNG NHƯNG ĐỂ LẠI HỐI TIẾC			
350	KHI BẠN KHÔNG BẢO VỆ NGƯỜI CỦA MÌNH			
351	KHI BẠN ĐÁNH ĐỔI QUÁ NHIỀU CHO KẾT QUẢ			
352	KHI BẠN NHẬN RA MÌNH ĐÃ ĐI QUÁ XA			
353	KHI BẠN KHÔNG CÒN LÀ NGƯỜI LÀM CHÍNH			
354	KHI GIÁ TRỊ KHÔNG CÒN NẪM Ở CHUYÊN MÔN			
355	KHI BẠN PHẢI TỪ BỎ PHIÊN BẢN CŨ CỦA CHÍNH MÌNH			
356	KHI TỔ CHỨC KHÔNG CÒN CẦN BẠN THEO CÁCH CŨ			
357	KHI BẠN HỌC CÁCH ĐỨNG SAU ÁNH ĐÈN			
358	NẾU QUAY LẠI NGÀY ĐẦU LÀM LÃNH ĐẠO			

NGÀY	TỰA BÀI	HÀNH ĐỘNG ĐÃ LÀM	ĐIỀU XẢY RA SAU ĐÓ	GIỮ HAY BỎ
359	ĐIỀU TÔI TỪNG HIỂU SAI VỀ LÃNH ĐẠO			
360	LÃNH ĐẠO KHÔNG PHẢI LÀ TRỞ THÀNH AI ĐÓ			
361	NHỮNG CÂU HỎI TÔI VẪN CHƯA CÓ CÂU TRẢ LỜI			
362	KHI LÃNH ĐẠO TRỞ THÀNH MỘT CÁCH SỐNG			
363	NHỮNG CÂU HỎI ĐÁNG ĐỂ MANG THEO			
364	SAU TẤT CẢ, BẠN CHỌN TRỞ THÀNH AI?			
365	NGÀY MAI LÀ NGÀY 1			